

Asia, jota päätös koskee Määräaikainen rinnetyöntekijän tehtävä ajalle 20.11.2023 - 5.5.2024

Asia selostus Pellon kunnan elinvoimapalveluissa on ollut haettavana määräaikainen rinnetyöntekijän tehtävä 20.11.2023 - 5.5.2024 väliselle ajalle. Hakuilmoitus on ollut esillä Kuntarekry.fi -palvelussa 6.10. - 22.10.2023. Hakemukset tehtävään tuli jättää 22.10.2023 klo 15:00 mennessä.

Rinnetyöntekijä työskentelee Ritavaaran laskettelukeskuksessa kahvion, välinevuokraamon ja hissien asiakaspalvelutehtävissä. Työhön voi sisältyä myös muita työnantajan määräämiä tehtäviä. Tehtävään kuuluu ilta- ja viikonlopputyötä, minkä lisäksi työajat voivat vaihdella talvisesongin aikana.

Tehtävään valitulta edellytettiin oma-aloitteista ja ahkeraa työtettä sekä hyviä valmiuksia asiakaspalvelutyöhön.

Tehtävän palkkaus ja työehdot määräytyvät KVTES:n hinnoittelutunnuksen 02VAP070 mukaan. Tehtävässä noudatetaan kahden kuukauden koeaikaa.

Määräaikaan mennessä tehtävää haki seitsemän henkilöä, joista hakemusten perusteella haastatteluun kutsuttiin kaksi henkilöä: Rauno Pantzar ja Olavi Maansaari.

Haastattelut pidettiin yksilöhaastatteluina 27.10.2023 ja haastatteluista laadittiin hakijavertailu. Haastattelijoina toimivat sivistysjohtaja Aku-Petteri Luiro, henkilöstö- ja hyvinvointivastaava Sari Eero sekä Ritavaaran työnjohdosta vastaava liikuntapaikkatyöntekijä Markus Satta.

Pellon kunnan hallintosäännön (valtuusto 10.6.2019 § 44) § 58 mukaan määräaikaisen henkilöstön valinnassa lähiesimiehellä on oikeus valita henkilöstö määräaikaiseen tehtävään enintään kuuden (6) kuukauden ajaksi kalenterivuoden aikana.

Päätös perusteluineen Rinnetyöntekijän määräaikaiseen tehtävään valitaan ajalle 20.11.2023 - 5.5.2024 Olavi Maansaari. Hänen kieltäytymisensä varalle valitaan Rauno Pantzar.

Valinta perustuu haastattelijoiden tekemään kokonaisharkintaan, jonka mukaan valittava henkilö on pätevin suhteessa tehtävän kelpoisuusehtoihin, tehtävässä tarvittaviin taitoihin, henkilökohtaisiin ominaisuuksiin ja työnantajan tarpeisiin.

Allekirjoitus

  
Aku-Petteri Luiro  
Sivistysjohtaja

Tiedoksi

Asianosaiset,  
Henkilöstö- ja hyvinvointivastaava,  
Palkkasihteeri,

## Oikaisuvaatimus- ja valitusohjeet

### Valituskielto

Kunnallisen virkaehtosopimuksen 26 §:n perusteella viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta tähän päätökseen sillä perusteella, että virkaehtosopimusta olisi virheellisesti sovellettu tai tulkittu eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos hänellä tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Myöskään työntekijällä ei ole valitusoikeutta silloin, kun hänellä tai työntekijäyhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Asian vireillepano työtuomioistuimessa edellyttää pääsopimuksen tai työehtosopimuksen mukaisia neuvotteluja.

### Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Valitusviranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite  
**Elinvoimalautakunta, Kunnantie 4, 95700 PELLO.**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

### Päätöksen nähtäväksi asettaminen

Päätös on yleisesti nähtävillä päätöksen tehneen viranhaltijan toimistolla päätöspäivämäärää seuraavan kuukauden ensimmäisenä arkimaanantaina klo 9.00 - 15.00.

### Tiedoksianto asianosaiselle

Päätösjäljennös on toimitettu asianosaisille yllämainittuna päätöksentekopäivänä.

### Lisätietoja