

Pellon kuntakonserni

Työsuojelun toimintaohjelma 2022-2025

Hyväksytty työsuojelutoimikunnassa 31.1.2022, kunnanhallituksessa 8.2.2022

Pello

Sisällysluettelo

Toimintaohjelman tavoite	2
Yleistä	2
Kunnan työsuojelutoiminta	2
Työterveyshuollon järjestäminen ja ylläpito	3
Työsuojelutoimintaan liittyviä ohjeita ja toimintatapoja	3
Työpaikkojen riskikartoitukset	4
Työolojen seuranta	4
Tiedottaminen	4
Toimintaohjelman ylläpito	4
Toimintaohjelman jakelu	5
Liitteet	5

Toimintaohjelman tavoite

Tarkoituksenamme on luoda ja ylläpitää turvallisia työoloja, laitteita ja työmenetelmiä kaikkia työntekijöitä varten sekä hankkia sellaisia tietoja, koulutusta ja ohjausta, jota tarvitaan turvallisuuden ylläpitämiseksi. Me hyväksymme vastuumme niiden ihmisten työturvallisuudesta, joihin toimintamme vaikuttaa.

Pellosa 8.2.2022

Pellon kunnanhallitus

Yleistä

Työturvallisuuslain (23.8.2002/738) 9 §:

Työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisyyden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset. Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisyyden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa.

Työsuojelun toimintaohjelma on työpaikan työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen haitallisesti vaikuttavien tekijöiden poistamista ja vähentämistä käsittelevä käytännöllinen ohjelma.

Työturvallisuuslaki ei säätele työsuojelun toimintaohjelman yksityiskohtia eikä laajuutta, vaan ne vaihtelevat yksikön toimialan, koon ja työsuojelutarpeiden mukaan.

Kunnan työsuojelutoiminta

Työsuojelutoiminta on pääosin ennakoivaa toimintaa. Sen tulee olla osa työyhteisöjen jokapäiväistä toimintaa ja sen suunnittelua. Työnantaja ja esimiehet vastaavat työsuojelun toteutumisesta omalla tehtäväalueellaan. Lisäksi jokaisen työyhteisön jäsenen tulee käytettävissään olevin keinoin huolehtia omasta ja muiden työntekijöiden työoloista, turvallisuudesta ja terveydestä.

Työsuojelun tavoitteena on vähentää ja poistaa työssä sekä työoloissa esiintyviä terveyden vaaroja ja haittoja. Tavoitteena on kehittää työtä ja työoloja sellaisiksi, että ne edistävät työntekijän terveyttä, turvallisuutta ja viihtyvyyttä työssä. Hyvä ja turvallinen työympäristö edistää myös toiminnan tuloksellisuutta.

Oheisen liitteen mukainen Pellon kunnan työsuojeluorganisaatio ohjaa ja neuvoo työsuojeluasioiden hoitamista kunnan työpaikoilla.

Työsuojeluorganisaation jäsenet osallistuvat tarpeen mukaan ammattijärjestöjensä, työturvallisuuskeskuksen tai työterveyslaitoksen järjestämille työsuojelukursseille.

Työpaikkojen riskikartoitus tehdään jokaisessa työpisteessä vähintään kerran työsuojelutoimikunnan toimikauden aikana.

Työsuojelutoimikunta antaa lausuntoja peruskorjaus- ja uudisrakennushankkeista.

Työterveyshuollon ja työkykyä ylläpitävän toiminnan suunnittelussa kiinnitetään erityistä huomiota henkilöstön hyvinvointiin ja jaksamiseen. Tässä työssä on erinomaisena apuvälineenä

henkilöstön työhyvinvointikyselyt ja tulosten pohjalta tehdyt johtopäätökset. Johtamisen kehittämisessä korostetaan esimiesten avainroolia henkilöstön työkyvyn ylläpitämisessä, sitouttamisessa ja vaikutusmahdollisuuksien lisäämisessä erityisesti muutostilanteissa.

Työnantajan ulkopuoliseen kuntoutukseen osallistuva työntekijä on palkattomalla vapaalla tai vuosilomalla töistä, mutta voi hakea Kelalta korvausta kuntoutukseen osallistumisesta.

Työpaikan hyvä ilmapiiri on olennainen asia työssä jaksamisessa. Hyvää työilmapiiriä luodaan yhteisesti sovitulla pelisäännöllä sekä tasa-arvoisella toisia kunnioittavalla käyttäytymisellä.

Työterveyshuollon järjestäminen ja ylläpito

Pihlajalinna tuottaa työterveyshuoltopalveluja kunnalle kansanterveyslain mukaisesti ja perii palveluista asiakasmaksulain mukaiset työterveyshuollon korvaukset.

Työterveyspalvelujen käytännön toteuttajat ovat työterveyslääkärit Jari Havela ja Päivi Nikupeteri sekä työterveyshoitaja Maarit Kivilompolo.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma päivitetään neljän vuoden välein, nykyinen on voimassa vuoden 2024 loppuun saakka.

Työsuojelutoimikunnalle varataan mahdollisuus ottaa kantaa työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan.

Työterveyshuollon tulee suorittaa työpaikkaselvityksiä kunnan työpaikoilla mahdollisuuksiensa mukaan 5 vuoden välein. Nämä työpaikkakäynnit suoritetaan yhdessä työnantajan kanssa riskikartoitusten yhteydessä.

Uusille työntekijöille tehdään työterveyshuollon tarkastus tai lääkärintarkastus heti työsuhteen alkaessa. Erityistä sairastumisen vaaraa aiheuttavaa työtä tekeville eli ainakin yötyötä tekeville työntekijöille on tehtävä työterveyshuollossa terveystarkastus 1-3 vuoden välein. Lisäksi yli 50-vuotiaille työntekijöille tarkastus on hyvä tehdä vähintään kolmen vuoden välein ja muulle henkilökunnalle vähintään viiden vuoden välein, mutta nämä tarkastukset ovat vapaaehtoisia. Jokaisella työntekijällä on kuitenkin halutessaan oikeus päästä työterveystarkastukseen milloin tahansa.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaan työntekijän tulee itse varata aika työterveystarkastukseen. Esimiehet informoivat työntekijöitä terveystarkastuksen mahdollisuudesta määräajoin.

Työyhteisön ristiriitoja ratkotaan ensisijaisesti työpaikalla, mutta tarpeen vaatiessa työterveyshuollossa, jossa voi olla mukana

- kyseinen henkilö tai henkilöt ja tarvittaessa heidän pääluottamusmiehensä tai työsuojeluvaltuutettunsa
- henkilön esimies tai hänen esimiehensä tai heidän sijaisensa
- työsuojelupäällikkö.

Työsuojelutoimintaan liittyviä ohjeita ja toimintatapoja

Työsuojelutoimintaan liittyy seuraavia ohjeita:

- Pellon kunnan tasa-arvosuunnitelma
- pelastuslaitoksen edellyttämät suurimpien tai muusta syystä merkittävien työpaikkojen pelastussuunnitelmat

- rakennusvalvonnan edellyttämät pelastussuunnitelmat laitoksiin yms.
- ensiapukoulutuksen järjestäminen
- terveydelle haitallisen ja epäasiallisen kohtelun hallinta Pellon kunnassa
- Pellon kunta savuton työyhteisö
- työntekijöiden poissaoloihin liittyvä aktiivisen tuen malli Pellon kunnassa
- Pellon kunnan päihdeohjelma
- Pellon kunnan henkilöstöpoliittinen ohjelma
- perehdyttämisohje

Työpaikkojen riskikartoitukset

Jokaiseen työpisteeseen tehdään vähintään kerran työsuojelutoimikunnan toimikauden aikana riskikartoitus työturvallisuuskeskuksen mallin pohjalta. Toimikauden aikana otetaan käyttöön sähköinen riskikartoitus. Työyksikön esimies tai sovittaessa työntekijä täyttää sähköisen riskikartoituslomakkeen yhdessä työyksikköpalaverissa sovittujen vastausten pohjalta. Lomakkeen täyttämisen jälkeen tehdään työpaikalla työpaikkakäynti yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Kartoituksessa ovat mukana työterveyshoitaja, työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutettu, yksikön esimies. Tarvittaessa kartoitukseen kutsutaan myös työntekijä tai muita tarvittavia osapuolia. Työpaikkakäynnillä käydään läpi muun muassa riskikartoituksen vastaukset ja pohditaan jatkotoimenpiteitä.

Työsuojelutoimikunta käsittelee riskikartoitusta ko. työpaikan henkilökunnan, työsuojelupäällikön ja työterveyshuollon valmistelun pohjalta.

Työsuojelutoimikunnan riskikartoituksia koskevista päätöksistä toimitetaan kopiot ko. työpaikalle ja työterveyshuollolle.

Työsuojelutoimikunta esittää asianosaisille virkamiehille kartoituksissa havaitut puutteet ja mahdolliset toimenpidesuosituksen ja virkamiehet valmistelevat esitykset tarvittaessa asianosaiselle päätöksentekijälle, esimerkiksi lautakunnalle.

Toimikunta seuraa puutteiden korjaamista toimintakauden aikana.

Työolojen seuranta

Työoloja seurataan:

- sairauspoissaolojen seurannalla
- työtapaturmien seurannalla
- läheltä piti -tapausten seurannalla
- työhyvinvointikyselyllä
- riskien kartoituksilla
- vuosittaisilla kehityskeskusteluilla
- työsuojelupiirin työpaikkatarkastuksilla
- työterveyshuollon työpaikkaselvityksillä

Tiedottaminen

Työsuojelupäällikkö tiedottaa ajankohtaisista työsuojeluasioista henkilöstötiedotteissa.

Toimintaohjelman ylläpito

Työsuojelupäällikkö vastaa tämän toimintaohjelman ylläpidosta. Työsuojelutoimikunta tarkistaa ohjelman tarpeen mukaan.

Toimintaohjelman jakelu

Tämä toimintaohjelma jaetaan kunnanhallituksen käsittelyn jälkeen

- työyksiköille
- kunnan intranettiin.

Liitteet

Pellon kunnan työsuojeluorganisaatio, liite 1

Liite 1**Pellon kunnan työsuojeluhenkilöstö toimikaudella 1.1.2022- 31.12.2025**

Työsuojeluvaltuutetut toimivat myös työsuojelutoimikunnan jäseninä ja 1. varavaltuutetut heidän varajäseninä.

Valtuutettu	1. varavaltuutettu	2. varavaltuutettu
Sanelma Saukkoriipi	Markku Keränen	Mila Mäki
Maire Mikkonen	Sari Särkelä-Malinen	Virpi Saukkoriipi
Anne Kiviniemi	Saila Miettunen-Sirkkala	
Pasi Romakkaniemi	Lilja Pantsar	
Kullervo Linna	-	
Katri Tirroniemi	-	

Työnantajan edustajat työsuojelutoimikunnassa

henkilöstökoordinaattori	työsuojelupäällikkö
Tarmo Uusitalo	jäsen
Juulianna Ylisaukko-oja	varajäsen