


Asia, jota päätös koskee	Aiesopimuksen tekeminen "Yhdessä kestävää elinvoimaa Pohjois-Pohjanmaalle ja Lappiin-hankkeeseen osallistumisesta.
Asia selostus	<p>Arjen turvan toimintamalli kokoaa paikalliset ja alueelliset resurssit tukemaan asukkaiden hyvää elämää asuinpaikasta riippumatta. Tavoitteena ovat hyvinvoivat ja elinvoimaiset paikallisyhteisöt.</p> <p>Arjen turvan toimintamalli on palkittu Euroopan parhaana toimintamallina haettaessa ratkaisuja Euroopan taloudellisen kriisin selättämiseen vuonna 2013 (European Public Sector Award EPSA 2013).</p> <p>Arjen turvan toimintamallia on kehitetty paikallisten, alueellisten ja kansallisten toimijoiden yhteistyössä. Malli on suositeltavana käytäntönä eri ministeriöiden ja Kuntaliiton julkaisuissa.</p> <p>Tulevaisuuden kunnassa korostuu hyvinvoinnin ja elinvoiman edistäminen. Kuntien menestys on entistä riippuvaisempaa niiden kyvystä tehdä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Uusi hanke tarjoaa resursseja kunnille:</p> <ul style="list-style-type: none">- hyvinvointia ja elinvoimaa edistäviä verkostoja- tietoa hyvistä käytännöistä ja tukea hyvien käytäntöjen käyttöön ottamiseen.- työvälineitä asukkaiden turvallisuuden, osallisuuden ja vaikuttamismahdollisuuksien edistämiseen (mm. kuntien ja maakuntien hyvinvointikertomus)- verkosto- ja hyvinvointityön osaamiseen- kuntien ja maakuntien väliseen yhteiskehittämiseen <p>Pellon kunta on Lapin kunnista ainoa, joka ei ole ollut mukana tässä hankkeessa.</p>
Päätös perusteluineen	Pellon kunta ilmoittaa halukkuutensa olla mukana hankkeessa allekirjoittamalla aiesopimuksen.
Allekirjoitus	 Eero Ylitalo kunnanjohtaja
Tiedoksi	Asianosaiset

Oikaisuvaatimus- ja valitusohjeet

Valituskielto

Kunnallisen virkaehtosopimuslain 26 §:n perusteella viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta tähän päätökseen sillä perusteella, että virkaehtosopimusta olisi virheellisesti sovellettu tai tulkittu eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos hänellä tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Myöskään työntekijällä ei ole valitusoikeutta silloin, kun hänellä tai työntekijäyhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Asian vireillepano työtuomioistuimessa edellyttää pääsopimuksen tai työehtosopimuksen mukaisia neuvotteluja.

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Valitusviranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite

Pellon kunnanhallitus, Kunnantie 4, 95700 PELLO

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Päätöksen nähtäväksi asettaminen

Päätös on yleisesti nähtävillä päätöksen tehneen viranhaltijan toimistolla päätöspäivämäärää seuraavan kuukauden ensimmäisenä arkimaanantaina klo 9.00 - 15.00.

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätösjäljennös on toimitettu asianosaisille yllämainittuna päätöksentekopäivänä.

Lisätietoja