

Asia, jota päätös koskee Osallistuminen Kuntaliiton USO (Uuden sukupolven organisaatiot) hankkeeseen vuosille 2019-2020.

Asia selostus USO -verkosto on kuntien ja Kuntaliittokonsernin ja sidosryhmien vertaisoppimis- ja tukiverkosto, kokemus- ja tutkimustiedon kokoaja sekä paikallisen kehittämistyön verkosto. Verkosto on tarjonnut jo kahdeksan vuoden ajan yli 60 kunnalle ympäri Suomea tukeaan kuntien organisaatioiden ja johtamisen kehittämisessä. Verkoston toimijoina ja kohderyhmänä ovat kuntien poliittinen ja ammatillinen johto sekä kuntien tarpeiden mukaan muita sidosryhmiä. USO:n viidennen kauden 2019 - 2020 teemoja ovat

1. Ennakoiva ja tiedolla johdettu kunta " ennakointi osana kuntastrategiaa " poikkihallinnollisuus " muutosten hallittu johtaminen.

2. Kukoistava kunta " aktiivinen vuoropuhelu kuntayhteisössä " asiakaslähtöinen toimintakulttuuri " juureva ja näyttävä mielikuvajohtaminen

3. Resurssiälykäs kunta " kestävä kuntakonsernien talous ja omistajapolitiikka " tuloksellisesti ja tuottavasti toimivat kuntaorganisaatio " sosiaalisesti ja ekologisesti kestävä kunta " osaavimmat luottamushenkilöt ja asiantuntijat.

Johtoryhmä on syyskuussa 2018 käsitellyt asiaa ja todennut, että kunta voisi hyötyä projektiin osallistumisesta monin eri tavoin. Pellon kunnassa on tullut ajankohtaiseksi kuntastrategian päivitys, ja olemalla mukana USO-hankkeessa, kunta saa arvokasta asiantuntija-apua ja sparrausta päivitystyöhön. Kunnan rahoitusosuus on projektin aikana yhteensä 18 000 euroa (9 000 €/vuosi).

Hankkeen toteutusta varten koostetaan erillinen kehittämissyöryhmä, johon nimetään edustajat luottamushenkilöistä, johtoryhmästä sekä henkilöstöorganisaatioista.

Päätös perusteluineen: Pellon kunta päättää osallistua USO-hankkeeseen vuosiksi 2019-2020.

Allekirjoitus



Eero Ylitalo
kunnanjohtaja

Tiedoksi

Asianosaiset

Oikaisuvaatimus- ja valitusohjeet

Valituskielto

Kunnallisen virkaehtosopimuslain 26 §:n perusteella viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta tähän päätökseen sillä perusteella, että virkaehtosopimusta olisi virheellisesti sovellettu tai tulkittu eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos hänellä tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Myöskään työntekijällä ei ole valitusoikeutta silloin, kun hänellä tai työntekijäyhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Asian vireillepano työtuomioistuimessa edellyttää pääsopimuksen tai työehtosopimuksen mukaisia neuvotteluja.

Oikaisuvaatimusoikeus

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Valitusviranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite

Pellon kunnanhallitus, Kunnantie 4, 95700 PELLO

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Päätöksen nähtäväksi asettaminen

Päätös on yleisesti nähtävillä päätöksen tehneen viranhaltijan toimistolla päätöspäivämäärää seuraavan kuukauden ensimmäisenä arkimaanantaina klo 9.00 - 15.00.

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätösjäljennös on toimitettu asianosaisille yllämainittuna päätöksentekopäivänä.

Lisätietoja