

# Pello

Pellon kunnan  
Henkilöstökertomus  
2014

## 1 JOHDANTO

Henkilöstökertomus on osa tilinpäätöksen toimintakertomusta. Kirjanpitolausakunnan kuntajaoston yleisohjeen mukaan toimintakertomukseen kirjattavat henkilöstötiedot ovat suppeita. Tämän vuoksi kunnassamme laaditaan erillinen henkilöstökertomus, joka antaa tietoa henkilöstön rakenteesta, ikä- ja sukupuolijakaumasta, henkilötyövuosista, poissaoloista ja palkkakustannuksista.

Tiedot on koottu palkka- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmästä. Henkilöstökertomukseen huomioidaan kunta-alan henkilöstöraportti-suosituksessa olevia kuntaorganisaatiota kuvaavia tunnuslukuja. Lukuja havainnollistamaan on käytetty virallista hallintokunnittaista päävastuualuejakoa: yleishallinto, perusturvatoimi, sivistystoimi ja tekninen toimi.

Henkilöstökertomus käsitellään yhteistyöryhmässä, jonka jälkeen kunnanhallitus käsittelee ja hyväksyy kertomuksen. Kunnanvaltuustoon se viedään tämän jälkeen. Tarkastuslautakunnalle henkilöstökertomus toimitetaan heti yhteistyöryhmän käsittelyn jälkeen ja kunnan kaikille esimiehille sen jälkeen, kun valtuusto on sen hyväksynyt.

Henkilöstökertomuksen tavoitteena on seurata henkilöstön määrän, rakenteen ja kustannusten kehittymistä. Henkilöstöstrategian seurannan välineenä se tuottaa päättäjille tärkeää tietoa päätöksentekoon ja suunnitelmalliseen työyhteisön kehittämiseen. Henkilöstökertomuksen on laatinut henkilöstökoordinaattori palkka- ja taloushallinnosta saaduilla tiedoilla.

## 2 HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ JA RAKENNE

### 2.1 Henkilöstön ja palvelussuhteiden määrä ja osuus

Pellon kunnassa oli henkilöstöä 31.12.2014 yhteensä 385, joista vakituisia oli 282, määräaikaista 79 ja työllistettyjä 24. Edellisvuoteen nähden vakinaisen henkilöstön määrä laski, mutta määräaikaisten ja työllistettyjen määrä kasvoi. Kunnan vakinaisen henkilöstön on vaihdellut viime vuosina välillä 270 – 291, kokonaismäärä taas on vaihdellut välillä 360 – 390. Työllistettyjen määrä on pysynyt 20:ssä henkilössä. Koko kunta-alaan suhteutettuna Pellon kunnassa on vakinaisia hieman kunta-alaa vähemmän ja työllistettyjä hieman enemmän. Suhteellisesti kunnan määräaikaisten henkilöstön määrä vastaa kunta-alaa.

Vakituisesta henkilöstöstä kokoaikaisia oli vuoden lopussa 87,8 prosenttia ja osa-aikaisia 12,2 prosenttia. Vastaavat prosentit edellisvuoden lopussa olivat 87,01 ja 12,99. Vastaavasti kokoaikaisia oli kunta-alalla vuonna 2013 83,57 prosenttia, osa-aikaisia 13,89 prosenttia ja loput sivutoimisia tai tuntipalkkaisia.

Taulukko 1. Henkilöstömäärä vuosina 2008 – 2014 palvelussuhteen luonteen mukaan vuoden viimeisenä päivänä:

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
<b>yhteensä</b>	387	377	365	364	385	371	385
<b>vakituiset</b>	284	277	278	271	274	291	282
<b>määräaikaiset</b>	81	81	64	76	89	63	79
<b>työllistetyt</b>	22	19	23	17	22	17	24

Taulukko 2. Pellon kunnan palvelussuhteiden prosenttiosuudet vuosina 2012- 2014 vs. kunta-ala 2013.

%	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2014	kunta- ala
<b>vakituiset</b>	71,20	78,40	73,00	77,80
<b>määräaikaiset</b>	23,10	17,00	20,70	20,70
<b>työllistetyt</b>	5,70	4,60	6,30	1,50
<b>yhteensä</b>	100	100	100	100

Palvelussuhteita vuonna 2014 oli yhteensä 526, joista vakinaisia palvelussuhteita oli 290 (55, 13%), määräaikaisia 186 (35,36%) ja palkkatuella työllistettyjen työsuhteita 50 (9,51%). Pellon kunnassa oli oppisopimuskoulutuksessa kaksi henkilöä ja kunnan henkilöstöstä oman työn ohella opiskeli oppisopimussuhteella seitsemän henkilöä. Vastaavat luvut edellisvuonna olivat 552, 321,184 ja 42. Vakinaisten palvelussuhteiden määrä väheni siis edellisvuodesta, mutta määräaikaisten ja työllistettyjen työsuhteet lisääntyivät. Vuoden 2014 palvelussuhteiden määrät vastaavat lähes vuoden 2012 tilannetta ja koko kunta-alan suhteellisia palvelussuhteita. Työllistettyjen palvelussuhteita Pellon kunnassa on hieman koko kunta-alaa enemmän, ja vakinaisia hieman vähemmän.

Kymmenen (10) vakituisen viran- tai toimenhaltijan palvelussuhde päättyi vuonna 2014. Kaikki kymmenen jäivät eläkkeelle. Uusina vakinaisina viran- tai toimenhaltijana aloitti 4 henkeä. Vuonna 2013 vastaava luku oli 26. Vakituudesta henkilöstöstä vuoden lopussa virkasuhteisia oli 82 (29,10%) ja työsuhteisia 200 (70,90%) (taulukko 2). Kuntatyönantajien mukaan kunta-alalla vuonna 2013 virkasuhteisia oli 28 prosenttia ja työsuhteisia 72 prosenttia.

Suurin osa vakituisesta henkilöstöstä kuuluu kunnallisen työehtosopimuksen piiriin. Toiseksi yleisin työehtosopimus on kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus. Lisäksi osa henkilöstöstä kuuluu kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen, kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen ja kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen piiriin.

Taulukko 3. Vakinaisen henkilöstön määrä sopimuksittain ja palvelusuhdelajeittain 31.12.2014.

Sopimus	virkasuhteiset	työsuhteiset	yhteensä
KVTES	47	187	234
OVTES	28	0	28
Teknisten sopimus	1	9	10
Lääkärisopimus	6	0	6
TuntiTes	0	4	4
<b>Yhteensä</b>	<b>82</b>	<b>200</b>	<b>282</b>

Suurin osa sekä vakituisesta että määräaikaisesta henkilöstöstä työskenteli vuonna 2014 perusturvatoimessa, toiseksi eniten sivistystoimessa ja kolmanneksi eniten teknisessä toimessa. Vähiten henkilöstöä oli yleishallinnossa. Merkittävää eroa edellisvuoteen ei ollut.

Taulukko 4. Henkilöstön määrä hallintokunnittain 31.12.2014 (suluissa vuoden 2013 määrä).

	vakituiset	määräaikaiset	työllistetyt, muut	yhteensä
yleishallinto	11 (12)	3 (-)	22 (3)	34 (15)
perusturvatoimi	175 (176)	60 (9)	- (2)	234 (230)
sivistystoimi	60 (64)	11 (7)	1 (1)	71 (72)
tekninen toimi	36 (39)	5 (4)	1 (11)	40 (54)
<b>yhteensä</b>	<b>282 (291)</b>	<b>79 (63)</b>	<b>24 (17)</b>	<b>385 (371)</b>

Vuoden lopussa vakinaisten viranhaltijoiden ja työntekijöiden tehtävänimikkeistä yleisin oli hoitaja (sis. lähihoitajat ja hoitajat) 61 henkilöä, toiseksi eniten oli sairaanhoitajia 21 henkilöä. Kotiavustajia oli 13, laitosapulaisia 10 ja luokanopettaja 11. Kuntatyönantajien mukaan yleisimmät ammattinimikkeet koko kunta-alalla vuonna 2013 olivat sairaanhoitaja, lähihoitaja ja lastenhoitaja.

## 2.2 Vakituksen henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma

Pellon kunnan vakituksen henkilöstön keski-ikä oli vuoden viimeisenä päivänä 51,09 eli hieman korkeampi kuin edellisvuonna. Naisten osuus oli hieman lisääntynyt ja miesten hieman vähentynyt. Hallintokunnittain keski-ikäet olivat naisten osalta laskeneet teknisessä toimessa ja nousseet muissa hallintokunnissa. Miesten osuuden olivat nousseet yleishallinnossa ja perusturvatoimessa ja laskeneet sivistystoimessa ja erityisesti teknisessä toimessa. Koko kunta-alaan nähden Pellon kunnan vakituksen henkilöstön keski-ikä vastaa koko kunta-alan vakituksen henkilöstön keski-ikää (kunta-ala 47,8) (Kuntatyöntajat).

Alle 35-vuotiaiden osuus vakituisesta henkilöstöstä vuoden vaihteessa oli noin 6,8 prosenttia ja yli 54-vuotiaiden osuus oli 43,9. Suurimman ryhmän muodostavat 35- 54-vuotiaat, joita oli 48,6 vakituisesta henkilöstöstä. Vastaavat luvut edellisvuonna olivat 7,56, 42,27 ja 50,86. Alle 35-vuotiaiden ja yli 54-vuotiaiden osuus vakituisesta henkilöstä oli siis vähentynyt edellisvuoteen nähden ja 35- 54 -vuotiaiden nousut.

Taulukko 5. Keski-ikä hallintokunnittain ja sukupuolen mukaan 2013- 2014.

keski-ikä, hallintokunta	naiset 2014/ 2013	miehet 2014/ 2013	yhteensä 2014/ 2013
yleishallinto	49,11/ 48,13	44,00/ 43,00	48,18/ 47,10
perusturvatoimi	51,15/ 50,80	53,75/ 52,75	51,27/ 50,89
sivistystoimi	51,72/ 51,04	51,17/ 52,43	51,77/ 51,19
tekninen toimi	49,91/ 50,04	53,67/ 64,21	50,99/ 51,54
yhteensä, koko kunta	51,08/ 50,68	52,56/ 52,71	51,22/ 50,90

Naisten osuus Pellon kunnan vakituisesta henkilöstöstä 31.12.2014 olleista oli 90 prosenttia (254) ja miesten 10 prosenttia (29). Edellisvuonna naisten osuus oli 87 prosenttia vuoden lopussa. Koko kunta-alalla naisia oli vuonna 2013 79 prosenttia. Vaikka koko kunta-ala on voimakkaasti naisvaltainen, Pellon kunta on sitäkin voimakkaammin. Jokaisessa hallintokunnassa naisia oli enemmän kuin miehiä.

Taulukko 6. Vakituinen henkilöstö hallintokunnittain iän ja sukupuolen mukaan.

ikä	yleishallinto			perusturva			sivistys			tekninen			yhteensä
	m	n	yht.	m	n	yht.	m	n	yht.	m	n	yht.	
alle 25				1		1							1
25-34		2	2		13	13		3	3				18
35-44	1		1	1	20	21		9	9	1	5	6	37
45-54	1	1	2	3	56	59	4	17	21	3	13	15	97
55-64		6	6	3	76	79	2	25	27	10	5	15	127
65-				1	1	2							2
yht.	1	9	11	8	168	175	6	54	60	14	23	37	282

### 1.3 Työaikamuodot

Kuntatyönantajien mukaan työaikajärjestelmän valinta kuuluu työnantajan työnjohto-oikeuteen. Mikäli ei ole tarvetta teettää säännönmukaisesti yötyötä tai yli 9 tunnin työvuoroja, on oikea työaikajärjestelmä yleistyöaika muodollisen jaksotyön asemesta. Yleistyöaikaan siirtymällä työn tekemiseen käytetty aika lisääntyisi jopa 2,5 tunnilla viikossa, kun yleistyöaikajärjestelmässä työntekijöille annetaan 30 minuutin työaikaan kuulumaton ruokailu- ja lepotauko.

Pellon kunnassa muodollista jaksotyöaikaa käytetään vielä poliklinikalla, lääkehuollossa, neuvolassa, laboratoriossa, röntgenissä, fysioterapiassa, hammashoitolassa, työterveyshuollossa, kotisairaanhoidossa ja välinehuollossa.

Suurin osa Pellon kunnan henkilöstö kuuluu jaksotyön piiriin ja toiseksi eniten yleistyöajan piiriin. Näihin kahden työajan piiriin kuuluu kaksi kolmasosaa henkilöstöstä ja loput kuuluvat muiden työaikojen piiriin. Merkittävää muutosta edellisvuoteen ei ole, mutta verrattuna koko kunta-alaan vuonna 2013, työskentelee Pellon kunnassa selkeästi enemmän jaksotyöajassa.

Taulukko 7. Pellon kunnan vakituisen henkilöstön työaikamuodot 2013- 2014 verrattuna kunta-alaan 2013 (hlö/ %).

Työaikamuoto	2013	2014	koko kunta-ala
Toimistotyöaika , 36:15h/vko	25 (8,59%)	24 (8,51%)	13%
Yleistyöaika, 38:15h/vko	65 (22,34%)	62 (21,99%)	29%
Muodollinen jaksotyö, 114:45h/3vkoa	26 (8,94%)	24 (8,51%)	
Jaksotyö, 114:45h/3vkoa	133 (45,70%)	132 (46,80%)	34%
Perhepäivähoitajat, 86:30h/2vkoa	2 (0,69%)	2 (0,71%)	
Opetustyöaika	28 (9,62%)	27 (9,57%)	14%
Työaika, 37:00h/vko	12 (4,12%)	11 (3,91%)	
<b>Yhteensä</b>	<b>291 (100%)</b>	<b>282 (100%)</b>	

### 1.5 Eläkepoistumaennuste

Pellon kunnassa jäi eläkkeelle kymmenen henkilöä vuonna 2014 (vrt. luku 2.1). Kuntien eläkevakuutuksen ennusteen mukaan eläkkeelle jäävien määrä olisi ollut yksitoista, mikä lähes vastaa toteumaa. Vuodelle 2014 vanhuuseläkkeelle jäävien ennuste on 13 henkilöä ja viiden vuoden aikana eläkkeelle jäisi lähes kuusikymmentä henkilöä. Vuosi 2014 mukaan lukien poistuma olisi jo pitkälti yli sata henkilöä.



Taulukko 8. Ennuste eläkkeelle jäävistä Pellon kunnan henkilöstössä (Kuntien eläkevakuutus).

	Vanhuus- eläke	Työkyvyttömyys- eläke	Yhteensä	Eläke- poistuma%
<b>2014</b>	11	6	17	4,2
<b>2015</b>	13	6	19	4,8
<b>2016</b>	5	5	10	2,7
<b>2017</b>	17	5	22	5,5
<b>2018</b>	10	5	15	3,7
<b>2019</b>	13	4	17	4,3
<b>2020</b>	14	4	18	4,6
<b>2021</b>	11	4	15	3,8
<b>2022</b>	10	3	13	3,4
<b>2023</b>	12	3	15	3,9

## 2 POISSAOLOT

Poissaoloissa perhevapaisiin on laskettu äitiysvapaat, vanhempainvapaat, isyysvapaat, hoitovapaat ja tilapäiset hoitovapaat. Näistä palkallisia ovat ainoastaan äitiysvapaat ja osa isyysvapaista. Työtaturmat sisältävät myös työmatkataturmat. Muut palkalliset vapaat sisältävät muun muassa merkkipäivät, erikoislääkärin vastaanotolla käynnit, ammattiliittojen luottamusmies- ja työsuojelukoulutukset ja lähiomaisen siunauspäivät. Muissa palkattomissa vapaissa ovat muun muassa virka- työvapaudet kunnan ulkopuolisen viran tai työn hoitamista varten, vuorotteluvapaat, kuntoutukset, lomautukset, perheenjäsenenomaisen hoito, pakottavat perhesyyt ja oppisopimusten teoriajaksot. Edellisvuoden luvuissa myös toisen vakanssin hoito (yhteensä 2 447).

Vuonna 2014 sairauslomat lisääntyivät sekä miesten että naisten keskuudessa. Henkilöä kohti sairauslomapäiviä tuli neljä lisää edellisvuoteen. Työtaturmien määrä sen sijaan väheni edellisvuodesta. Myös vuosilomien ja perhe- ja opintovapaiden määrä kasvoi edellisvuodesta. Kuntoutustukien ja muiden palkallisten ja palkattomien päivien määrä sen sijaan väheni vuodesta 2013.

Taulukko 9. Vakituisen henkilöstön poissaolot vuonna 2014 (2013).

Poissaolot 2014; vakinaiset	miehet	naiset	yhteensä	pv /hlö
Sairauslomat	507 (58)	4 396 (3 919)	4 903 (3 977)	17,63 (13,67)
Työtaturmat	- (24)	92 (128)	92 (152)	0,33 (0,52)
Vuosilomat	890 (1 364)	10 258 (9 961)	11 148 (11 325)	40,10 (38,92)
Perhevapaat	6 (2)	2 201 (1379)	2 203 (1 377)	7,92 (4,74)
Opintovapaa, koulutus, yms.	33 (38)	1 116 (646)	1 149 (684)	4,13 (2,35)
Määräaikaiset kuntoutustuet	-	48 (5)	- (5)	0,17 (0,01)
Yksityisasiat	31 (41)	1 675 (833)	1 675 (874)	6,03 (3)
Lomarahavapaat	- (6)	16 (12)	16 (18)	0,06 (0,06)
Muut palkalliset vapaat	10 (48)	184 (296)	194 (344)	0,7 (1,18)
Muut palkattomat vapaat	-	970 (3 149)	970 (3 149)	3,49 (10,82)
Ylityövapaat	27 (20)	136 (130)	163 (-)	0,59 (0,52)
Kellokorttivapaat	13 (-)	119 (-)	132 (-)	-
Säästövapaat	143 (-)	446 (-)	589 (-)	2,12
<b>Yhteensä</b>	<b>1 660 (1 601)</b>	<b>21 604 (20 456)</b>	<b>23 181 (22 057)</b>	<b>83,38 (75,79)</b>

Lyhyitä eli yhdestä kolmeen päivään sairauslomia oli vuonna 2014 yhteensä kolmannes vähemmän kuin vuonna 2013. Pidemmät sairauslomapäivät ja sairauslomamat yhteensä olivat kasvaneet merkittävästi. Sairauslomapäivät vakituista työntekijää kohden olivat kasvaneet joka hallintokunnassa vuonna 2014 verrattuna vuoteen 2013.

Pellon kunta sai Kansaneläkelaitokselta sairausvakuutuskorvauksia 174 385,39 euroa ja tapaturmavakuutuskorvauksia 13 637 euroa vuonna 2014.

Taulukko 10. Sairauslomapäivät sairauslomapäivien keston mukaan 2014 (2013).

	1-3 pv	4-30 pv	31- 180 pv	yhteensä (%)	pv/ hlö
<b>yleishallinto</b>	11 (10)	78 (-)		89 (10) 1,4% (0,21%)	8,09 (0,83)
<b>perusturvatoimi</b>	282 (414)	2 396 (1 542)	1 633 (1 083)	4 311 (3 039) 69,1% (64,47%)	24,63 (17,26)
<b>sivistystoimi</b>	59 (113)	342 (350)	217 (423)	618 (886) 9,9% (18,8%)	10,3 (7,96)
<b>tekninen toimi</b>	52 (63)	499 (306)	666 (410)	1 217 (779) 19,52% (16,52%)	33,81 (19,36)
<b>yhteensä</b>	404 (600)	3 315 (2 198)	2 516 (1 916)	6 235 (4 714) 100%	22,11 (16,20)

### 3 PALKKAUS- JA HENKILÖSTÖKUSTANNUKSET

#### 3.1 Palkat, palkkiot

Kaikki palkat ja palkkiot, joista tulee periä ennakonpidätys tai suorittaa eläkemaksu maksetaan palkanhallinnon kautta, ostoreskontran välityksellä maksuun menevät ainoastaan yrittäjiltä ostetut palvelut ja muut työkorvaukset.

Taulukko 11. Vuonna 2014 maksetut palkat ja palkkiot.

	2014	2013	%
<b>Rahapalkat, henkilöstö</b>	11 893 122,38	12 084 385,06	
<b>Omais- ja perhehoitajat</b>	420 090,07	497 999,96	
<b>Luottamushenkilöiden kokouspalkkiot ym.</b>	65 199,85	89 099,89	
<b>Luontoisedut</b>	18 062,83	21 669,32	
<b>Verottomat korvaukset</b>	180 011,77	282 929,21	
<b>Ennakonpidätykset</b>	2 784 697,97	2 803 342,36	
<b>Sotu-maksu</b>	250 458,78	252 380,37	
<b>KuEL:n piiriin kuuluvat palkat</b>	10 625 844,59	10 847 875,59	
<b>VaEL:n piiriin kuuluvat palkat</b>	1 341 065,99	1 489 529,22	
<b>Eivät kuulu eläkelakien piiriin</b>		355 749,42	

Henkilöstökulut pienentyivät vuonna 2015 edellisvuoteen nähden jonkin verran. Päävastuualueittain kulut pysyivät suhteellisesti samoina. Perusturvan henkilöstökulut ovat merkittävin menoerä ja toiseksi merkittävin on sivistystoimen menoerä. Suhteellisesti pienimpiä menoeriä ovat teknisen ja yleishallinnon menoerät.

Taulukko 14. Pellon kunnan henkilöstökulut vuosina 2010- 2014.

	Toteuma 2010	Toteutuma 2011	Toteutuma 2012	Toteutuma 2013	Toteutuma 2014
<b>Palkat ja palkkiot</b>	10 641 376	10 912 284	11 785 184	12 095 503	11 875 471
<b>Henkilöstökulut</b>					
<b>Eläkekulut</b>	3 050 508	3 093 657	3 273 639	3 367 210	3 340 739
<b>Muut</b>					
<b>Henkilösivukulut</b>	541 947	536 373	629 966	637 127	656 594
<b>Henkilöstökulut</b>					
<b>Yhteensä</b>	14 233 831	14 542 314	15 688 789	16 099 840	15 872 804

Taulukko 15. Pellon kunnan henkilöstökulut päävastuualueittain 2010-2014

	Toteutuma 2010	Toteutuma 2011	Toteutuma 2012	Toteuma 2013	Toteuma 2014	% Toteuma 2013/ 2014
<b>Yleishallinto</b>						
<b>Palkat ja palkkiot</b>	1 160 530	1 189 451	1 136 226	803 212	817 343	
<b>Eläkekulut</b>	333 666	358 924	336 807	283 911	269 542	
<b>Muut</b>	73 376	40 401	55 496	38 502		
<b>henkilösivukulut</b>					42 339	
<b>yhteensä</b>	<b>1 567 572</b>	<b>1 588 776</b>	<b>1 528 529</b>	<b>1 125 625</b>	<b>1 129 224</b>	<b>7/7,1%</b>
<b>Perusturva</b>						
<b>Palkat ja palkkiot</b>	5 838 349	6 141 459	6 880 968	7 414 918	7 274 170	
<b>Eläkekulut</b>	1 629 208	1 682 295	1 853 872	1 981 454	1 965 231	
<b>Muut</b>	290 018	314 523	372 274	394 649		
<b>henkilösivukulut</b>					408 277	
<b>Yhteensä</b>	<b>7 757 575</b>	<b>8 138 277</b>	<b>9 107 114</b>	<b>9 791 021</b>	<b>9 647 678</b>	<b>60,8/60,8%</b>

Sivistys						
Palkat ja palkkiot	2 576 087	2 435 280	2 596 222	2 643 659	2 603 981	
Eläkekulut	634 632	600 671	638 936	651 692	666 298	
Muut henkilösivukulut	127 091	124 775	140 514	140 798	143 050	
<b>Yhteensä</b>	<b>3 337 810</b>	<b>3 160 726</b>	<b>3 375 672</b>	<b>3 436 149</b>	<b>3 413 329</b>	<b>21,3/21,5%</b>
Tekninen						
Palkat ja palkkiot	1 066 410	1 146 094	1 171 768	1 233 714	1 179 977	
Eläkekulut	453 002	451 767	444 023	450 152	439 668	
Muut henkilösivukulut	51 462	56 674	61 683	63 179	62 928	
<b>Yhteensä</b>	<b>1 570 874</b>	<b>1 654 535</b>	<b>1 677 474</b>	<b>1 747 045</b>	<b>1 682 573</b>	<b>10,9/10,6%</b>
<b>KAIKKI YHTEENSÄ</b>	<b>14 233 831</b>	<b>14 542 314</b>	<b>15 688 789</b>	<b>16 099 840</b>	<b>15 872 804</b>	<b>100%</b>

### 3.2 Maksetut ajokilometrit

Vuonna 2014 ajokilometrejä maksettiin yleishallinnon ja sivistystoimen osalta puolet vähemmän kuin edellisvuonna. Teknisen toimen osalta maksettiin vain kolmannes edellisvuoden kilometriin verrattuna. Perusturvatoimen osalta ajokilometrejä maksettiin vain neljännes vuoteen 2003 verrattuna. Maksetuissa kilometreissä huomioitiin sekä vuonna 2014 syntyneet kertyneet kilometrit että vuoden 2013 lopulta kertyneet kilometrit. Luottamushenkilöille kertyi vuonna 2014 kokousmatkoja 31 414 kilometriä eli 13 583,98 euroa. Edellisvuonna kokousmatkoja kertyi 37 603,20 kilometriä.

Taulukko 12. Henkilöstölle maksetut ajokilometrikorvaukset vuonna 2014: vuoden 2014 vuonna kertyneet, edelliseltä vuodelta maksettavaksi jääneet kilometrit (2013).

	km	euroa
<b>yleishallinto</b>	9 078,64, 1 397,2	2 802,76, 635,29
	(20 939,50)	(9 671,70)
<b>perusturvatoimi</b>	58 068,69, 59 724,14	24 988,40, 23 883,68
	(426 769,60)	(185 430,72)
<b>sivistystoimi</b>	13 167,4, 4 717,6	1 638,45, 2 079,32
	(30 792,40)	(13 987,69)
<b>tekninen toimi</b>	18 548,4, 12 307,8	6 836,22, 4 923,12
	(78 167,79)	(35 736,48)
<b>yhteensä</b>	98 863,13, 78 146,74	36 265,83, 31 5421,41
	(556 669,29)	(244 826,59)

#### 4 HENKILÖSTÖN TYÖKYKYÄ JA TERVEYTTÄ EDISTÄVÄT JA TUKEVAT TOIMENPITEET

Pellon kunnan henkilöstöllä oli mahdollisuus käyttää työterveyshuoltolain mukaista ehkäisevää terveydenhuoltopalvelua työterveyshuollon kautta. Lisäksi kunta tarjosi henkilöstölleen sairaanhoidon palveluita työterveyshuollon kautta. Pellon kunnan henkilöstölle tarjottiin myös mahdollisuutta hakeutua työterveyshuollon kautta KELA:n tukemiin kuntoutuksiin, joita olivat erilaiset kuntoremonttikurssit, Aslak-kurssi ja Tyk- valmennus.

Tyky- ryhmä ei kokoontunut vuoden 2014 aikana, eikä suunnitelmallista työkykyä ylläpitävää toimintaa ollut. Jokaisella yksiköllä oli kuitenkin mahdollisuus hyödyntää kaksi puolen päivän mittaista virkistäytymispäivää henkilöstön kesken.

Lisäksi henkilöstön työkykyä ja pyrittiin turvaamaan hyödyntämällä kunnalla käytössä olevaa aktiivisen tuen mallia, jonka tavoitteena on reagoida mahdollisimman varhain työkykyä heikentävät tekijät. Työsuojelun tehtävänä on edistää työturvallisuutta ja terveellisyyttä työpaikalla. Työsuojelutoimikunta kokoontui yhden kerran vuoden 2014 aikana.